





# **AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA**

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE**

### **PARTE ECONOMICA 2018 – STRALCIO GRADUAZIONI DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

#### **PERSONALE DELL'AREA MEDICA E VETERINARIA**


L'anno 2019 il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 10,30 previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta di seguito specificato.

### PARTE PUBBLICA

Direttore Generale Reggente

Rappresentante/Direttore Dipartimento Amm.tivo

Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane

Rappresentante Attività Relazioni sindacali

*Roberto Trepel*  
*Luigi Lombardi*  
*Luigi Lombardi*  
*Nicola Corrao*

### PARTE SINDACALE OO. SS.

CGIL FP

Contartese Luciano/Manno Valerio

CISL FP Medici

Pugliese Antonio

UIL FPL

Pafumi Domenico

AAROI EMAC

Lucibello Antonio

ANAAO ASSOMED

Truscello Carlo

CIMO

David Piero

FIALS Medici

Renda Anna Maria

FVM FISMU

Maiolo Vincenzo

*A. Corrao (x delega)*  
*Antonio Pugliese*  
*Domenico Pafumi*  
*per delega Lucibello*  
*Carlo Truscello*  
*Piero David*  
*Anna Maria Renda*  
*Vincenzo Maiolo*

### PREMESSA

Premesso:

- Che il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007 è il riferimento normativo per la stipula del presente accordo;
- che ai sensi del CCNL 05-12-1996 e s.m.i., della Dirigenza Medica e Veterinaria, per ogni dirigente, viene attribuito un incarico, cui corrisponde una posizione dirigenziale;

- che l'art. 51 del CCNL 05-12-1996 così come integrato dall'art. 26 del CCNL 08-6-2000 prevede la graduazione delle funzioni dirigenziali al fine di consentire di collocare ciascun incarico nelle fasce previste dagli artt. 56 e 57 del CCNL 05-12-1996 e smi, così determinandosi la corrispondente retribuzione di posizione del dirigente cui l'incarico è conferito;

con il seguente regolamento, si intende correlare il trattamento economico della retribuzione di posizione a un sistema di graduazione e ponderazione, al fine di determinarne il valore economico complessivo, comprendente gli importi della retribuzione di posizione minima unificata e della retribuzione di posizione variabile aziendale, per ogni tipologia di incarico.

### ART. 1

Gli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria, si dividono in:

- incarichi a tipologia gestionale o incarichi di struttura;
- incarichi a tipologia professionale.

Come indicato dall'art 27 del CCNL 08-6-2000, si distinguono:

- incarichi di struttura complessa ;
- incarichi di struttura semplice a valenza dipartimentale;
- incarichi di struttura semplice;
- incarichi professionali di alta specializzazione;
- incarichi professionali conferibili ai dirigenti con più di cinque anni di attività;
- incarichi professionali conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

### ART. 2

Con il presente accordo, tenendo conto delle peculiarità Aziendali, vengono stabiliti i seguenti fattori differenziali di pesatura degli incarichi :

1) Direzione di STRUTTURA COMPLESSA :

- I. AREA di CHIRURGIA ;
- II. AREA di MEDICINA ;
- III. AREA del TERRITORIO .

2) STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE :

- I<sup>a</sup> FASCIA strutture già complesse in base all'ultimo assetto organizzativo vigente e strutture con un numero complessivo di risorse umane previste in organico uguale o superiore a 15 unità;
- II<sup>a</sup> FASCIA strutture con un numero complessivo di risorse umane previste in organico inferiore a 15 unità;

3) STRUTTURA SEMPLICE

- I<sup>a</sup> FASCIA strutture con un numero complessivo di risorse umane previste in organico uguale o superiore a 5 unità;
- II<sup>a</sup> FASCIA strutture con un numero complessivo di risorse umane previste in organico inferiore a 5 unità;

4) INCARICHI PROFESSIONALI ALTA SPECIALIZZAZIONE

3

I<sup>a</sup> FASCIA in possesso di 3 o più dei seguenti fattori:  
a) h24 ;  
b) appartenenza a reparto per acuti ;  
c) autonomia professionale e/o organizzativa ;  
d) utilizzo di metodologie /o strumentazioni specialistiche ;

II<sup>a</sup> FASCIA in possesso di 2 dei seguenti fattori:  
a) h24 ;  
b) appartenenza a reparto per acuti ;  
c) autonomia professionale e/o organizzativa ;  
d) utilizzo di metodologie /o strumentazioni specialistiche.

## 5) INCARICHI PROFESSIONALI

Dirigenti con ANZIANITA' SUPERIORE A 5 ANNI

I<sup>a</sup> FASCIA in possesso di 1 dei seguenti fattori:  
a) h24 ;  
b) appartenenza a reparto per acuti ;  
c) autonomia professionale e/o organizzativa ;  
d) utilizzo di metodologie /o strumentazioni specialistiche.

II<sup>a</sup> FASCIA al conseguimento di anzianità superiore a 5 anni.

6) Dirigenti con ANZIANITA' INFERIORE A 5 ANNI.

### ART. 3

Il "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" viene determinato dall' art. 9 del C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 6.05.2010, II° biennio economico ;

Il tavolo prende atto che la consistenza del Fondo sopracitato determinato per l'Anno 2018 nell'importo di € 6.100.706,32, in via provvisoria nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L.

Tale Fondo, peraltro, finanzia anche la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: indennità di specificità medica, retribuzione di posizione unificata, specifico trattamento economico, indennità di struttura complessa , retribuzione di posizione parte variabile aziendale, sostituzioni ex art 18 CCNL 98-01, connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali.

Si prende atto quindi dell'assetto complessivo delle Strutture Aziendali Complesse e Semplici, risultante dall'Atto Aziendale adottato con delibera n. 1026 del 25/07/2016, approvato con D.C.A. n.90 del 10/08/2016 e facendo una stima degli incarichi professionali da conferire in Azienda sulla base dei dati forniti dall'Ufficio Risorse Umane,

### LE PARTI CONCORDANO

- di stabilire i valori della Retribuzione di Posizione complessiva annua lorda (13 mensilità) per gli Incarichi Dirigenziali di seguito elencati, negli importi indicati;

Direzione di STRUTTURA COMPLESSA :  
AREA di CHIRURGIA

4

€ 27.616,00

AREA di MEDICINA  
AREA del TERRITORIO

€ 26.211,00  
€ 25.519,00

STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE :

I<sup>a</sup> FASCIA € 19.140,00  
II<sup>a</sup> FASCIA € 14.964,00

STRUTTURA SEMPLICE

I<sup>a</sup> FASCIA € 13.224,00  
II<sup>a</sup> FASCIA € 12.180,00

INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

I<sup>a</sup> FASCIA € 11.136,00  
II<sup>a</sup> FASCIA € 10.092,00

INCARICO PROFESSIONALE

Dirigenti con ANZIANITA' SUPERIORE A 5 ANNI

I<sup>a</sup> FASCIA € 6.960,00  
II<sup>a</sup> FASCIA € 6.264,00

Dirigenti con ANZIANITA' INFERIORE A 5 ANNI

€ 1.392,00

**ART. 4**

LE PARTI CONCORDANO ALTRESÌ CHE:

- la Direzione Aziendale prevede l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi degli articoli 26-27- 28-29 del C.C.N.L. 8/6/2000, in osservanza del principio della graduazione delle funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 51 del C.C.N.L. 5/12/1996;
- la valutazione e verifica dei dirigenti viene condotta ai sensi degli articoli dal 25 al 32 del C.C.N.L. 3/11/2005, così come confermata dall'art. 10 del C.C.N.L. 17.10.2008; tutti i giudizi annualmente conseguiti dai Dirigenti in ordine ai risultati di gestione e in ordine al raggiungimento degli "obiettivi di risultato" assegnati ad ogni Dirigente sulla base della programmazione di esercizio, sono parte integrante degli elementi valutativi a disposizione dell'Azienda per la conferma o il conferimento di nuovo incarico nonché per l'attribuzione degli altri benefici riconosciuti dalla normativa contrattuale.
  - l'onere della maggiorazione della retribuzione di posizione, parte variabile aziendale, di cui all'art.39, c.9, del CCNL 06-06-2000, per i dirigenti cui l'Azienda intende attribuire l'incarico di Direttore di Dipartimento e/o Direttore di Distretto, ove prevista, è a totale carico del bilancio aziendale e quindi non attinge al fondo di cui al presente accordo.
  - in via eccezionale e per particolari e contingenti motivi, la Direzione Generale può valorizzare incarichi ritenuti di diverso e particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, limitando al minimo il numero e la durata gli incarichi aggiuntivi, in ogni caso rispettando, per le posizioni apicali vacanti, quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000;
  - l'onere della maggiorazione della retribuzione per tali incarichi è a totale carico del bilancio aziendale e quindi non attinge al fondo di cui al presente accordo.

  
5  
A. Am

Le parti si danno atto che l'applicazione delle retribuzioni di cui al presente accordo, dovrà avvenire contestualmente al completamento del conferimento di tutti gli incarichi dirigenziali previsti, evitando anticipazioni o ritardi di applicazione per gruppi o per singole posizioni.

#### **ART. 5 NORMA TRANSITORIA**

Considerati i ritardi nell'attuazione del nuovo atto aziendale ed i cambiamenti normativi che riguardano le aziende sanitarie della Calabria,

#### **LE PARTI CONCORDANO CHE A PARZIALE INTEGRAZIONE E RETTIFICA DELL'ACCORDO DECENTRATO DI CUI SOPRA**


di volere apportare la seguente integrazione all'art. 2) sugli INCARICHI PROFESSIONALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE"

- per la prima fascia l'aggiunta, quale prerequisite d'accesso, del superamento, con esito positivo, della valutazione del collegio tecnico al maturare dell'esperienza professionale maggiore di 15 anni;
- per la seconda fascia, l'aggiunta del fattore "e) superamento, con esito positivo, della valutazione del collegio tecnico al maturare dell'esperienza professionale maggiore di 15 anni";

in prima applicazione, accedono alla fascia 1<sup>^</sup> i titolari degli incarichi professionali di alta specializzazione dichiarati decaduti dalle strutture semplici, anche a valenza dipartimentale, oggetto di soppressione a seguito delle riorganizzazioni aziendali avvenute in passato;

di volere sostituire i valori della retribuzione di posizione complessiva annua lorda con quelli esposti nella tabella allegata alla presente, ALLEGATO A;

di prevedere che l'accordo della nuova graduazione delle funzioni, così come integrato e rettificato, produce effetto dall'1 gennaio 2018.



Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)	€ 6.100.706,32
--------------------------------	--	----------------

INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	€ 2.551.297,08
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	€ 3.369,09
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 255.451,35
	€ 2.810.117,53

DELTA € 3.290.588,79

TOT. PUNTI VALORE PUNTO  
 9.411 € 340,03

RISORSE POSIZIONE € 3.200.000,00

	UNITA'	PUNTI	TOT. PUNTI	TOT PESATURA	SINGOLA PESATURA
SC_Area_Chir	4	77	308	€ 104.728,51	€ 26.182,13
SC_Area_Med	14	76	1.064	€ 361.789,40	€ 25.842,10
SC_Area_Terr	7	75	525	€ 178.514,50	€ 25.502,07
SSVD 1 fascia	9	55	495	€ 168.313,68	€ 18.701,52
SSVD 2 fascia	8	43	344	€ 116.969,50	€ 14.621,19
SS 1 fascia	21	38	798	€ 271.342,05	€ 12.921,05
SS 2 fascia	11	35	385	€ 130.910,64	€ 11.900,97
IPAS 1 fascia	60	32	1.920	€ 652.853,04	€ 10.880,88
IPAS 2 fascia	60	29	1.740	€ 591.648,07	€ 9.860,80
IP>5 1 fascia	66	20	1.320	€ 448.836,47	€ 6.800,55
IP>5 2 fascia	24	18	432	€ 146.891,93	€ 6.120,50
IP<5	20	4	80	€ 27.202,21	€ 1.360,11
<b>tot</b>	<b>304</b>		<b>9.411</b>	<b>€ 3.200.000,00</b>	<b>€ 170.693,87</b>

